Условие о выполнении сезонных работ "на выезде" надо будет включать в трудовой договор

Минтруд вынес на общественное обсуждение [законопроект](http://regulation.gov.ru/projects#npa=67999) о внесении изменений в Трудовой кодекс.

Статью 294 ТК "Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ" предлагается изложить в новой редакции. Сейчас в этой статье сказано лишь, что условие о сезонном характере работы должно быть указано в трудовом договоре. Этот тезис остается, а дальше статья дополняется несколькими абзацами.

Будет оговорено, что при переезде по предварительной договоренности с работодателем на сезонную работу в другую местность обязательными для включения в [трудовой договор](https://www.audit-it.ru/terms/trud/trudovoy_dogovor.html) с работником являются условия, связанные с переездом из другой местности и с возвращением к месту проживания при завершении срока трудового договора и при досрочном расторжении трудового договора в зависимости от оснований его расторжения.

Обязанность возместить расходы, связанные с переездом и возвращением к месту проживания сезонного работника, возникает у работодателя, если такие условия включены в трудовой договор. Порядок и размеры возмещения таких расходов определяются колдоговором или локальным нормативным актом или трудовым договором, если иное не установлено нормативными правовыми актами РФ.